2017 5·6·7·8

COACHING NEWSLETTER

통권 제15·16호

CONTENTS

02 코칭대표 칼럼1 **위기의식이 코칭을 하게 하셨네요!**

03 코칭대표 칼럼2 **석정문코치가 보는 "소관진목사의 리더십"**

04 독서후기1 **「최고의 설득」**

06 독서후기2 **「마스터풀 코칭」**

08 코칭모델 소개 **한국 천안G교회 실행전략팀**

11 **일본 선교사코칭을 다녀오면서**

12 **바나바와 바울의 코칭 대화 제2부**

16 **2017년도 상반기 GO코칭 목표가 얼마나 성취되었는가?**

20 코칭뉴스 **사진으로 보는 목코칭·평코칭**

25 광고 **중앙아시아 및 일본 선교사 코칭**

26 **2017년 GO Thive 코칭일정**

Renewing Pastor Reviving Church

GO THRIVE COACHING 은 교회의 건강을 진단, 평가, 처방하고, '목표와 실행전략 기획안' 을 세워 코칭을 통해 교회를 더 건강하게 세우는 일을 합니다. 이 사역은 미국에서 1997년도에 시작하여 20년간 발전해오면서 지금까지 다섯 권의 관련 서적을 발행하였고, 1,000교회, 2,000명의 목회자, 그리고 1,500명의 평신도를 진단, 평가, 처방해왔습니다. GO Thrive Coaching은 교회를 건강하게 세우는 일에 자신감을 가지고 목회자 갱신(renewing), 교회 부흥(reviving), 지역사회 변화(refreshing)를 4대(4 generations)에 걸쳐서 실현하는 "3R 4G 시대" 를 열고자 합니다. 현재 이 사역은 미국, 캐나다, 한국, C국, 그리고 동남아시아와 유럽에서 목회 코칭, 교회리더 평신도 코칭, 건강진단처방 전략 코칭, 목표와 실행전략 코칭, 및 구역장 코칭 등으로 목회자와 선교사, 그리고 교회를 섬기고 있습니다.

코칭대표 칼럼1

사람을 남기는 코치, 바나바

"호랑이는 가죽을 남기고 사람은 이름을 남긴다"라는 말이 있습니다. 그러나 저는 "사람은 이름을 남긴다" 라는 말 대신에 **"사람은 사람을 남긴다"**라는 말로 대신하고 싶습니다.
바나바는 이 말에 아주 적합한 사람입니다. 그는 당대 위대한 사람 바울을 남긴 코치였습니다. 그가 바울을 이 땅 위에 남길 수 있었던 비결 3가지가 있습니다.

첫째, 그는 바울에게 믿음(신용)을 보여주었습니다.

바나바는 바울이 힘들 때에 옆에서 힘이 되어 주었습니다. 바울이 처음에는 예수님을 핍박하였던 사람이었지만 다메섹 도상에서 예수님을 만나 변화되었습니다. 그러나 그의 과거를 알던 사람들은 그의 변화를 믿어 주지 않았습니다. 이때에 그를 믿어 준 사람이 바나바였습니다. 바나바는 바울의 변화를 믿었고 그를 믿지 못하는 예루살렘 제자들에게 데리고 가서 극적인 변화, 눈이 멀었던 이야기, 아나니아 선지자를 만나 눈을 뜬 것, 성령의 충만함을 입었던 일들을 낱낱이 설명해 주었습니다.그렇게 함으로 인해 잘못하면 바나바까지 예루살렘의 제자들로부터 따돌림을 당할 수도 있었지만 위험부담을 안고도 그는 바울을 붙들었습니다.
한 사람을 이 땅에 남기는 일은 쉬운 일이 아닙니다. 위험 감수, 무슨 일이 생길지 모르는 상황 속에서도 끝까지 한 사람을 붙들고 도와준 한 사람 바나바가 있었기에 바울이 위대한 인물로 남길 수 있었습니다.
당신은 한 사람을 남기기 위해 바나바처럼 어렵고 힘든 일을 감당하는 믿음이 있습니까?

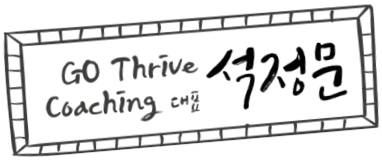
둘째, 그는 바울이 은사를 사용하도록 도와주었습니다.

예루살렘 제자들로부터 인정받지 못하던 바울은 다소에 숨어 있었습니다. 이 때에 그를 안타깝게 생각하고 찾아간 사람이 코치 바나바였습니다. 그는 바울에게서 하나님의 은사요, 재능이요, 장점인 '성경 선생' 으로서의 잠재력을 보았기 때문입니다. 그는 바울을 찾아 196킬로 떨어진 곳까지 가서 설명하고, 설득해서 안디옥교회에 데리고 도와주었습니다. 그 결과 그가 가진 가르침의 은사를 통해 안디옥교회의 성도들은 '그리스도인' 이라는 칭호를 얻게 되었습니다.
당신은 현재 어떤 사람의 잠재력을 찾아주고 쓰도록 돕습니까? 이를 통해 생의 기쁨과 즐거움을 맛보게 하십니까?

셋째, 그는 바울과 장기간 동행하는 삶을 살았습니다.

한 사람을 도와주는 일은 단기간에 이루어지지 않습니다. 바나바는 바울과 한 해 동안 옆에서 함께 걸어가면서 동행을 했기 때문입니다. 성경에서는 '둘이 일 년' 이라는 세월을 보냈다고 말합니다. 사람이 변하는 것이 단기간에 이루어지지 않는 것과 마찬가지로, 사람을 돕는 일 또한 단기간에 이루어지지 않습니다. 끊임없는 팔로업follow-up 과정을 통해 변화되는 것입니다. 바나바는 바울이 목표와 실행전략들을 점검하고 평가하도록 도우며, 또한 격려와 칭찬과 인정 그리고 계속적인 팔로업 과정을 거쳐서 그를 도와주었습니다.
당신은 한 사람을 도울 때에 장기간 돕습니까?
그 사람이 성공할 수 있도록, 목표와 전략을 짜고 실행에 옮기게 합니까?
종종 아낌없이 칭찬하고 인정하며 격려합니까?
그리고 좋은 결과를 맛보십니까?

사람의 변화는 혼자 이루어지는 것이 아니라, 함께 장기간 동행하는 가운데 이루어지는 것입니다.
당신은 누군가에게 그런 사람입니까?



코칭대표 칼럼2

석정문코치가 보는
"소관진목사의 리더십"

"소관진 목사의 리더십" 에 대해 나누고자 합니다.
이것이 "하필이면 왜 코칭인가?" 하는 질문에 대답을 해 주기 때문입니다.

"소" = 소통

우리는 소통의 시대에 살고 있습니다. 소통을 잘하고 못하고는 삶과 사역의 승패를 좌우합니다. 다윗이 왕이 된 뒤 한 일 중에 하나가 사울 시대에 방치된 언약궤를 뫼시는 일이었습니다. 그것이 혼자서 처리할 수 있는 일이라 할지라도 천부장, 백부장들 제사장들과 소통을 했습니다. 그들의 협조를 얻고, 책임의식을 지게 했습니다. 일방적인 소통이 아니라, 상호간 소통을 했습니다. 코칭을 하면 자연히 상호간의 소통의 달인이 됩니다.

"관" = 관계

인간관계의 종류는 2가지가 있습니다. 하나는 수직적인 관계, 다른 하나는 수평적인 관계입니다. 이 시대는 관계가 수직이기 보다는 수평적인 관계를 원하고 있습니다. 예수님 당시에 바리새인들은 수직적인 관계를 맺었습니다. 그러나 예수님은 죄인들과 식사하면서 수평적인 관계를 맺었습니다. 이것을 기독교 코칭에서는 "성육신의 관계" 라고 말합니다. 코칭을 하면 자연히 성육신의 관계가 맺어집니다.

"진" = 진단

병원에서는 사람을 진단하지 않고 약도 주지 않을 뿐 아니라 수술도 하지 않습니다. 회사가 상품을 팔리지 않으면 그 원인을 진단합니다. 〈GO 코칭〉을 할 때에 중요하게 여기는 것이 바로 진단입니다. 〈GO 코칭〉을 받을 사람들을 진단 후에야 시작됩니다. 진단 없는 〈GO 코칭〉을 하지 않습니다. 교인이나 교회는 반드시 진단을 하고 코칭을 받아야 합니다.

"목" = 목표

목표가 없는 인생은 미래가 없습니다. 목표를 세워야 방향이 섭니다. 목표를 가져야 실행 전략이 나옵니다. 실행전략을 실행하면 성과가 나옵니다. 목표는 코칭하는 사람들에게 필수입니다. 목표를 세워야 일정 시간이 경과한 후에 그에 따른 평가를 하게 됩니다. 코칭하게 되면 자연이 목표를 가지게 만듭니다.

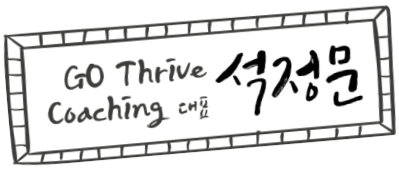
"사" = 사역

무슨 말인고 하니, 우리는 내 사역(my ministry)을 하지 말고 하나님의 사역(God' s ministry)를 해야 합니다. 코칭을 하게 되면 하나님의 사역을 하게 됩니다. 지금은 내 성(castle)을 쌓는 시대가 아닙니다. 내 이름(name)을 내는 시대도 아닙니다. 자기 성을 쌓거나 자기 이름을 내면 망합니다. 바로 바벨탑 시대가 망한 이유입니다. 코칭을 하면 하나님의 사역을 자연히 하게 됩니다.

"리더십"

리더십에는 2가지가 있습니다. 하나는 단독(solo) 리더십이고, 또 하나는 팀(team) 리더십입니다. 모세는 단독 리더십을 발휘하다가 탈진했습니다. 팀 리더십으로 바꾸니 평안을 얻었습니다. 수 많은 리더들이 생겼습니다. 엄청난 변화의 물결이 왔습니다. 1세기에 바나바도 바울과 팀 리더십으로 사역 했습니다. 코칭을 하게 되면 자연히 팀 리더십이 형성됩니다.

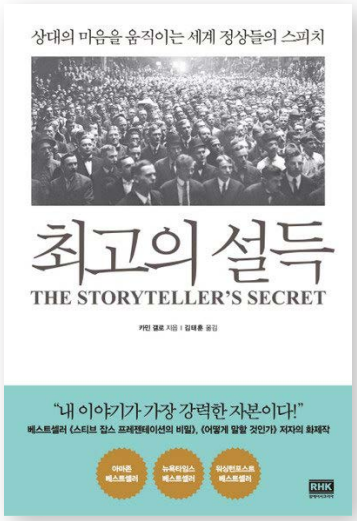
이상, 코칭을 해야 할 이유를 6가지로 살펴보았습니다.
"소관진 목사의 리더십" 이 여러분의 리더십이 되도록 코칭을 하기 바랍니다.



독서후기1

석정문

「최고의 설득」



△ 카민 갤로(Carmine Gallo) 저/ 알에이치코리아 출판/ 2017/ 원제 The Storyteller's Secret/ 페이지 359

「최고의 설득(The Storyteller's Cecret)」이라는 책을 일본 동경 선교사들 코칭을 가면서 인천 공항에서 구입했다. 이 책의 저자는 카민(Carmine Gallo)이며, 가격을 보니 16,000원이라 무겁게 여겼지만, 좋은 내용이 담긴 것이라 생각하고 구입하였다. 비행기에 앉아서 읽는 중에 구절구절이 필자의 가슴을 파고들었다. 필자가 받은 몇 가지 교훈을 나눈다.

세상을 바꾸는 자가 되라

스티브 잡스는 펩시 회사에서 일하고 있는 존 스컬리에게 "설탕물을 팔 것인가? 아니면 나와서 나와 함께 세상을 바꿀 것인가?" 라는 질문을 던졌다. 이 질문은 내게도 큰 도전을 주었다.

"코칭세미나만 인도할 것인가? 아니면 세상을 바꾸는 탁월한 코치를 세울 것인가?". 나는 목회자들과 선교사들에게 세미나를 인도하는 것으로 끝낼 것인지, 아니면 그들로 세상을 바꾸게 할 것인지 생각해보고 결단을 내리라는 질문으로 받아들였다. 코칭 강의에 대해 재검토해보게 된다.

필자는 미국 남침례회 국내선교부에서 단순히 목회자들을 위한 세미나만 인도했지, 과연 듣는 이의 변화에 초점을 둔 세미나를 인도했는지 질문하게 되었다. 하워드 술츠는 커피를 팔지 말고 사람을 즐겁게 하는 사업을 하라고 했다. 스티브 잡스는 컴퓨터를 팔지 말고, 사람들의 삶을 풍요롭게 하는 사업을 하라고 했고, 리차드 브랜슨도 비행기 티켓을 팔지 말고 고객이 여행의 풍만한 경험을 하게 하라고 했으며, 오프라 원프리도 토크쇼를 하지 말고, 청중의 의식 수준을 높이는 방송을 하라고 했다.

나도 마찬가지가 아닐까. 코칭세미나를 인도하지 말고, 목회자들이 세상을 바꾸는 코치가 되게 해야 하지 않겠는가. 변화를 추구하는 것이 진짜 가치 있기 때문이다.

사명의식을 분명히 하라

하고 싶은 일을 하지 말고, 당신의 가슴을 뜨겁게 하는 일을 하라. -p.25

무엇이 나의 가슴을 뛰게 하나. 바로 코칭이다. 내게는 코칭이 목회자들과 선교사들을 변화시킨다는 확신이 있지 않은가. 그리고 목회자와 선교사들의 삶을 갱신하고 성도들을 부흥시키며, 지역사회를 새롭게 바꾸기 위해 코칭이 존재한다. 이러한 일을 다섯 대에 걸쳐서 이루어지게 하는 것이 바로 나의 사명이다. 이 일은 하나님이 주신 일이고, 내가 사랑하는 일이고, 가장 가치 있는 일이다.

내 가슴을 뛰게 하는 일은 목회 코칭이다. 무엇과도 바꿀 수 없는 일이 목회 코칭이다. 내가 사랑하는 일이 목회 코칭이고, 생의 마지막까지 가지고 가고 싶은 일이 목회 코칭이다. 돈을 못 벌어도 좋고, 있는 것을 다 탕진해도 좋다. 이 땅위에 목회자들과 선교사들, 그리고 평신도 리더들을 코칭으로 삶을 바꾸게 하는 일이 내 사명인 것이다. 이 일을 성취하기 위해 지난 15년간 매년 30-40권의 책을 읽었고, 교재 5권 쓰기를 감당했다. 이것이 내 가슴을 뛰게 하는 일이기 때문이다.

역경을 극복할 때에 영웅이 된다

사람들은 실패에 대한 이야기를 할 때 까지는 성공에 대한 이야기를 듣고 싶어 하지 않는다. -p.211

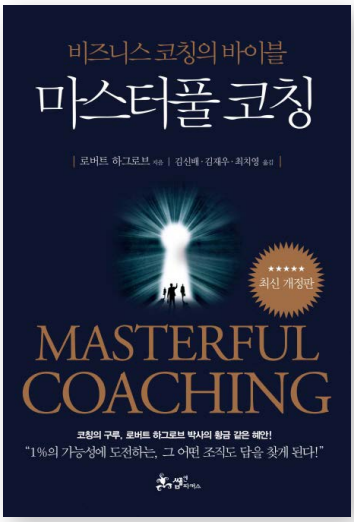
실패를 거친 사람이라야 성공의 가치를 알기 때문이다. 다윗은 사울 왕으로부터 엄청난 역경을 겪는다. 그와 같이 역경을 겪은 왕이 또 있을까? 그 후에 그는 이스라엘의 왕이 된다. 사도 바울의 여정도 험난하였다. 고난이 있었기에 그는 성공의 길을 갈 수 있었다. 나도 미국을 갈 때 그 흔한 대학 학사 학위가 없었다. 그러나 그렇기 때문에 나는 박사학위를 받을 수 있었다. 약점이 성공을 만들어낸다. 실패하는 인생을 살지 못한 사람이 성공의 영웅이 될 수 있을까? 잡지 〈Success〉의 발행인 Darren Hardy는 150만 불의 수입을 올린다. 그가 그렇게 된 것은 이혼한 아버지 아래, 어머니에게 버림을 받은 환경 중에서도 스스로 일어서서 동기부여를 하고, 목표를 세우고, 결과를 창출했기 때문이다.



독서후기2

「마스터풀 코칭 *Masterful coaching*」

석정문



△ 로버트 하그로브(Robert Hargrove) 저/ 쌤앤파커스 출판/ 2015/ 페이지 356

제2차 유럽 코칭 세미나를 위해 독일에 가기 전에 서울 광화문 교보문고에 들렀다. 입구에 "사람이 책을 만들고, 책이 사람을 만든다."는 문구가 있었다. 몇 권의 책을 구입했는데, 그 중 한권은 "마스터풀 코칭(masterful coaching)"이다. 책의 저자는 세계적인 인재 개발 코칭 분야에서 구루로 통하며, 마스터풀 코칭사의 설립자이며, 또한 하버드 리더십 리서치 프로젝트의 디렉터를 역임한 로버트 하그로브다.
인천에서 비행기를 타고 밤새도록 상하이를 거쳐 체코 프라하까지 이 책(356쪽)을 읽으면서 단 한번 도 손을 뗄 수 없었다. 프라하에서 버스를 타고 켐니츠까지 오는 동안(2시간40분)에도 내 속에 기쁨이 넘쳤고, 건강한 눈을 주신 하나님께 감사했다.

오늘날 이 시대는 불가능한 일이 많지만 코치는 불가능한 미래를 가능한 현실로 바꾸는 자들이다. 그렇게 하기 위해 3가지를 살핀다.

1. 코치는 꿈을 가지고 스스로를 재창조(recreation)해야 한다.

주위를 살펴보면 불가능해 보이는 일이 많다. *"교회는 침체기를 지나 쇠퇴기에 빠져 있고, 변화되지 않는다. 예산도 부족하고, 내가 할 수 있는 일은 아무것도 없고, 아무리 열심히 해 봤자 희생양이 될 수밖에 없다. 열심히 일한들 얻은 것도 없고, 전도나 선교는 되지 않는다."*
이러한 때 일수록 코치는 세상을 향해 "불가능을 재창조하라"는 도전의 메시지를 던져야 한다. 사울 왕 시대에 다윗도 세상을 변화시킨다는 것이 불가능했다. 사울 왕에게 쫓겨 이방 땅까지 가야 하는 어려운 현실이었다. 그러나 나이 40이 될 때에 새로운 다윗 시대는 찾아 왔다.

이 세상에 불가능은 없다(빌4:13). 소명을 새롭게 하면 된다. 변화의 반란을 일으키면 된다.(p.200) 불가능한 미래를 상상하고 혁신을 통해 성공적인 변화를 만들어갈 수 있다. 존 에프 케네디는 "달 착륙의 꿈"을 이루어냈고, 스티브 잡스는 "개인 컴퓨터로 세상을 바꾸자" 던 꿈을 실현시켰고, 넬슨 만델라가 꿈꾸던 "남아프리카 인종차별 정책 폐지" 도 이루어졌다. 그리고 페덱스의 프레드 스미스가 꿈꾸던 "24시간 배달, 다음날 도착"이 실현되었다.

코치는 스스로 꿈을 꾸어야 한다. 창의적으로 생각하고 불가능을 꿈꾸며, 극적인 변화를 가져오며, 꿈을 꿈과 동시에 행동하는 사람이 되어야 한다.(p.176-177)

2. 변화를 위해 헌신하는 믿음을 가져야 한다.

꿈만 꾸면 무엇을 하는가? 미래의 불가능을 현실의 가능으로 변화시키겠다는 확고한 믿음이 있어야 한다. 불가능한 미래를 가능으로 바꾸기 위한 장애물을 뚫는 의지가 있어야 한다. 조직을 변화시키겠다는 확고한 의지는 자신의 변화가 없이는 이루어지지 않는다. 하루 한 시간씩 기도생활을 향상시켜야 하고, 매달 독서를 3-4권씩 읽어야 하고, 적용할 수 있는 코칭 세미나에 참석해야 하고, 그리고 코치를 만나야 한다. 인식의 변화가 자기로부터 시작되어야 조직의 변화가 이루어진다. 또 하나님을 향해 선언해야 한다.내가 바뀌면 조직은 바뀌고, 세상은 바뀌어진다. 코치는 자신이 취하는 태도에 따라서 코치의 존재가 달라진다.

당신은 변화를 만들 믿음을 가지고 있는가? 하나님과 사람 앞에서 창조적인 변화를 선포했는가?

3. 목표와 실행전략을 세워야 한다.

"꿈을 꾸어도 이루어지지 않고, 변화를 만들려 해도 바뀌지 않고, 그리고 기도해도 되지 않는다. "라고들 말한다. 당신이 꿈을 꾸었다면 그 꿈의 성취를 위한 목표와 전략들이 있었는가? 불가능한 미래를 가능한 현실로 변화시키기 위해서는 목적이 분명했었는가? 그 목적을 이루기 위한 목표가 있었는가? 그리고 실행전략들이 있었는가? 목표도 없고, 방법도 없다면 그 꿈은 사라지고 만다.

코치는 극적인 변화를 위해 꿈과 함께 행동을 해야 하고 매 순간마다 목표를 체크해야 한다. 우선순위에 따라 일을 해야 하고, 목표 달성을 위한 충분한 시간을 활당해야 하고, 일정표대로 진행해야 하고, 일상적인 모임은 거절해야 한다. 꿈을 성취하기 위한 사역 담당자를 세워야 하고, 담당자를 코칭도 해야 하고, 그리고 평가도 해야 한다. 그렇지 않고서 하나님이 주신 꿈은 성취 될리 만무하다. 불가능한 미래를 가능한 현실로 바꿀 수 없다.

당신은 불가능을 재창조하는 코치라고 생각하는가?

코칭모델교회 소개

한국 천안G교회 실행전략팀

2015년 12월-2016년 11월

I. 교회의 비전

은혜 가득한 교회는
1) 신앙 교육과 훈련(말씀과 기도 등)을 통해
2) 각 지체(가정)들이 건강한 삶을 살게 하고,
3) 건강한 지체(가정)들이 모여 건강한 교회를 세우며,
4) 자신들이 속한 지역 사회(직장,학교 등)와 선교지에
5) 하나님의 나라를 실현하여 하나님께 영광을 돌린다.
* 한마디: "하나님의 나라를 꿈꾸는 교회."

II. 교회의 핵심가치

1) 원대한 비전공유(비전)
2) 철저한 말씀훈련(성경교육)
3) 기도로 교회를 세움(기도)
4) 온전한 예배 드림(가정 및 주일 예배)
5) 지체들의 삶의 나눔(교제)
6) 하나님 나라 실현(전도,선교)

III. 우리교회 실행 전략팀실행

2015년 9월20일 천안은혜가득한교회 평코칭



전략팀장 : 이현구 목사
실행 전략부팀장 : 황규범 집사
실행전략팀원: 신은선집사, 정영주집사, 오문희 집사,
김보영집사, 고성희 사모

IV. 핵심가치를 통한 목표와 실행 전략

1. 온전한 예배

교회의 모든 성도들이 개인의 삶과 각 가정에서 예배를 훈련하고 드림을 통해, 하나님을 기쁘시게 한다.
(2016년 초점: 공동체 예배의 출석률 증가 및 지체의 예배 참여 확대, 가정예배의 시작 및 가정 예배의 가치 나눔)

〈목표1〉 공동체 주일 예배의 출석률을
1) 12명(아동포함 22명)에서 20명(아동포함 30명)으로 증가시키고
(2016년 11월 기준으로 22명에서 23명으로 4% 증가)
2) 비정규적 출석자들을 정규적인 출석자 3가정을 공예배에 출석하게 하며(0% 증가)
3) 말씀 꾸러기들이 온 가족 예배에 출석하게 한다.
(아이들이 대표 순서를 맡음)(80% 증가)
*종합 평균: 28% 증가

〈실행전략〉
1) 비정규 출석자를 파악하고 명단을 작성한다.
(명단: 최선애, 이예찬,김영삼)
2) 비 정규 출석자와 성도들과 1:1 관계를 맺어 비정기적 출석자들의 예배 출석을 격려한다.
3) 주일예배 출석 점검을 위한 담당자를 세운다.
4) 예배 일지 및 출석부를 만든다.(담당자:황규범 집사)
5) 매달 실행전략 모임 시 출석률을 점검한다.
6) 예배 안내를 위한 매뉴얼을 2015년 기준으로 업데이트 시킴
7) 2016년 1월 3일(주일) 예배 부터 시행한다.
8) 예배 안내 위원을 정비한다.
9) 안내 위원 당당자를 주보에 안내한다.
10) 말씀 꾸러기들이 정해진 날, 온 가족 예배의 대표기도를 할 수 있도록 한다.
11) 말씀 꾸러기들의 기도참여는 2016년 3월부터 시행한다.

2. 소그룹 지체들의 삶의 나눔

모든 성도는 교회의 한 몸 됨의 이해를 바탕으로, 서로의 삶을 나누고, 함께 사역하고, 서로를 사랑으로 섬긴다. (2016년: 소 그룹의 체계화 및 정례화, 소그룹 리더 선정 및 훈련)

〈목표2〉 소 그룹 모임의 체계화와 정례화를 준비하고,
1) 5명의 소그룹 리더를 선정해서 3차례 훈련한다. (100% 증가)
2) 1개의 여성 장년부 모임을 준비하고(100% 증가)
3) 남성 장년부 모임을 1개 만들고(0% 증가)
4) 청년부 모임을 분기에 한번씩 갖는다.(50% 증가)
*종합 평균: 62.5% 증가

〈실행전략〉
1) 여성 모임은 매월 총 4회를 가진다.
2) 교회의 공적인 주일 모임 시에는 그룹 모임으로 인정한다.
3) 그룹 모임의 사회는 분기별로 돌아가면서 진행한다.
4) 청년들의 모임을 1월 31일까지 모임을 구성한다.
5) 청년들의 모임의 경우 모임의 시작과 관계형성을 2016년의 방향으로 한다.
6) 청년들의 하계 야외 모임을 7-8월 중 실행한다.
7) 공동체 전체의 소속감 증대를 위해 봄과 가을 대청소를 시행한다.(구체적인 일시 및 방법 미정)
8) 소그룹 리더를 훈련한다.
9) 소그룹 리더를 선정(황규범,정영주,김보영,오문희,고성희)
10) 리더들은 비전의 공유, 기본교리, 평신도 리더십의 3분야를 공부한다.
11) 2016년에는 비전의 공유와 기본교리를 공부한다.
12) 비전의 공유는 2월 짝수 주(14,28)에 실행한다. 기본 교회는 수요일에 한다.

3. 하나님 나라의 실현
(건강한 제자:하나님의 백성 세우기)

모든 성도들이 전도와 선교를 배우고 훈련하며, 본인이 속한 지역사회 및 선교지에 복음의 선한 영향력을 끼치는 삶을 산다. (전도시간을 추가로 확보 시행함으로 교회의 전도를 정례화 및 체계화 시킨다. (교회의 전도분위기 형성) 아울러 새가족 훈련도 체계화 시킨다.

〈목표3〉 금요일 전도 외에 매달 첫째 주(주일 기준) 토요일 오후 1-3시에 전도하여
1) 15명과 관계를 맺고 (SQ기준으로 10명 관계 맺어 67%증가)
2) 추수 감사절에 10명을 초청하고 (5명 초청으로 50%증가)
3) 5명을 등록시킨다. (3명이 등록됨으로 60% 증가)
4) 새 가족 교육을 6주간 시행한다. (1회 실시함으로 100% 증가)
*종합 평균: 69.25% 증가

〈실행전략〉
1) 3개월 고운 아파트 정문 부근에 붕어빵과 커피를 사용한 전도를 시행한다.
2) 3월 이후의 전도 물품에 대한 대안을, 2016년 5월까지 마련한다.
3) 매주 금요일 새벽과 저녁 기도회 시, 전도 대상자들을 위해 집중 기도한다.
4) 토요일 이외에 모든 성도들이 각 1명의 전도 대상자를 정하고, 5월 중 전도 대상자의 정보를 교회 게시판에 올려 공유한다.
5) 토요일 전도 이외에 선정된 전도대상자들은 그 성격에 맞게, 5월 Family Day(가족 중 대상장)와 11월 이웃초청 모임(가정)(가족 외 대상자)에 초청한다.
6) 새 가족 훈련 대상을 정하고, 3월 부터 새 가족 교육을 시행한다.
7) 우선 대상자: 이선호, 김정은, 김영상
청년 대상자: 송종호, 김보영
8) 새 생명 과정의 교재를 제1차 2월 말까지, 제2차 9월에 정비한다(하나님의 나라, 교회 비전 공유 포함)
9) 새 생명과정의 경우 교육 과정 5주, 침례 1주, 총 6주 과정이다.

V. 2015-2016년 천안 은혜 가득한 교회의 질적 및 양적 건강의 수치의 변화

1) 질적 수치는 에서 56.11에서 60.87(+4.76)로 증가해서 매년 평균 4포인트씩 성장하기에, 한국교회가 평균 매년 4포인트씩 성장하는 것을 기준으로 계산하면 119% 성취함. [표1]

2) 양적 수치 중 1)활동적인 면(53.25 %)의 성취와 2)결과적인 면(17.75 %) 성취를 둘로 합하여 평균하면 35.5% 성취함. [표1]

3) 질적 및 양적 수치의 합은 154.5%(119+35.5)이며, 둘이 합하여 평균하면 77.25% 성취함. [표2]

[표1]양적목표 설정과 결과

	2015년 11월30일	미래 목표	2016년 11월30일	증가(%)
①주일예배 평균출석 (자녀포함)	22명	30명(+8)	23명(+1)	**4%증가**
②주일예배 평균헌금	한 주 30만원	50만원(+20)	40만원(+10)	**33%증가**
③소그룹 개수 *장년/청년/아동	3개 *장년2/아동1	4개(+1) *장년2/아동2	4개(+1) *청년2/아동2	**33%증가**
④소그룹 참석인원 *장년/청년/아동	16명 *장년6/아동10	20명(+4) *장년10/아동10	19명 *장년10/아동9	**19%증가**
⑤교인등록수	22명 *장년12/아동10	30명(+8) *장년15/아동15	30명(+8) *장년15/아동15	**36%증가**
⑥훈련참여수	9명	12명(+3)	12명(+3)	**33%증가**
⑦수입의 십일조 비율	11.00%	12.00%(+1)	12.00%(+1)	**9%증가**
⑧하루평균 기도시간	16분	20분(+4)	12분(-4)	**-25%증가**
평균 증가율	총 142 ÷ 8 = **평균 17.75%증가**			

[표2]양적 및 질적 목표 달성

	질적달성	양적달성		
		활동면		결과면
A팀(목표1)	56.11에서 60.87로 +4.76 증가 *한국교회의 평균적인 성장점수는 4	28%	평균 53.25%	평균 17.75%
B팀(목표2)		62.5%		
C팀(목표3)		69.25%		
종합		53.25+17.75=71		
평균	119%	35.5%		
종합 평균	(119 + 35.5) ÷ 2 = **77.25%**			

일본 선교사 코칭을 다녀오면서 석정문



한국에서 가장 가까운 중국에는 여러 도시로 코칭을 다녀왔지만, 일본 코칭은 기회를 갖지 못했었다. 해외 자문 담당 코치인 신OO선교사님의 요청으로 김영길 선교사가 시무하는 동경 시부야복음교회에서 일본 역사상 처음으로 선교사들을 위한 코칭이 시작되었다.
이번 일본 코칭은 3일간 매일 오전 9:00부터 오후 5:40까지 진행되었으며 참여한 선교사들은 일곱 명의 목회자들과 두 명의 사모들이었다. 3명씩 3개의 팀을 이루어, 강의를 들은 후 팀별 모임을 가졌고, 팀 대표가 나와서 발표하고 피드백 받는 시간을 가졌다. 참여한 모두가 매 시간마다 열심을 보여주었다.

한편, 일본 문화를 모르고 어떻게 일본을 복음화 할 수 있겠는가? 일본 방문을 하면서 느낀 한국과의 차이점을 몇 가지 소개해보고자 한다.

일본 사람들은 꼼꼼하고 확실하다.

동경 나리타공항에 도착하고 동경 중심지 시부야(Shibuya)행 공항리무진을 탔다.
한국에서는 공항리무진을 타도 짐 하나하나에 꼬리표(tag)를 붙이지 않는다. 그러나 시부야로 가는 리무진에서는 짐 하나하나에 번호가 적힌 꼬리표를 붙이고, 같은 번호의 표를 별개로 주었다. 일치하는 번호표가 있어야만 짐을 찾을 수 있었다.

일본 사람들은 음식을 낭비하지 않는다.

김영길목사님과 함께 여러 종류의 식당을 방문했다. 매번 먹을 때마다 깔끔하게 비운다. 우동을 먹을 때 단무지는 먹을 만큼만 주었다. 양식을 먹어도 낭비가 없었다. 한국에서는 여러 가지의 반찬과 국을 주되 남기도록 주고, 뷔페 음식은 너무 많아 자기 조절을 하기 힘들다.

일본 사람들은 전통적이다.

일본에서 33년을 목회하신 박수길목사님의 말씀이, 일본은 한번 정한 교회의 전통이나 법에 융통성이 없다고 한다. 전통이 너무 강해서 새롭게 바꾸고 변화시키는 일이 매우 힘든 것이다. 이는 교회가 발전하지 못하는 이유다. 한국의 교회 문화는 상대적으로 융통성 있으며, 새로운 변화가 요구되면 바꾸는 편이다. 변화와 혁신이 비교적 쉽게 이루어진다.

일본사람은 예의가 바르다.

일본 사람들은 많은 사람들이 모이는 곳에서 예의를 지킬 줄 안다. 백화점 앞에서나, 호텔 앞에서 지나가는 사람들에 대해 매우 예의 바르다. 자기가 할 일을 하면서도 항상 다른 사람에 대한 배려가 있다. 그러나 한국 사람들은 식당에서도 주위 사람들이 있든, 없든 상관없이 큰소리를 낸다. 아직 일본에 비해서 예의가 부족한 것 같다.

바나바와 바울의 코칭 대화

다음은 바나바와 바울의 5단계 코칭 과정(5step coaching process)의 대화를 시나리오로 엮은 것이다. 바나바와 바울의 코칭 관계를 코칭 5단계와 연결 시켜 1)관계형성, 2)출발지 파악, 3)목적지 설정, 4)아젠다 실행, 5)변화 창출이 어떻게 이루어졌는지 살피라. 3사람씩 팀을 이루어 (1)한 사람이 코치 바나바, (2)다른 한 사람은 피코치 바울이 되고, (3)다른 한 사람은 평가자가 되어 코칭 대화를 연습한다. 대화 후에는 평가자가 평가(좋았던 점과 개선점)를 한다. 코칭 대화 시나리오를 연습해보라.

바울과 바나바의 코칭 대화 제2부

(바울이 안디옥 교회 부임 후 성취 목표와 실행전략을 세운 후 만남)

바나바16: 그래, 바울. 안디옥 교회에서 올해 성취하고자 하는 〈목표와 실행전략〉은 세웠지?

바울16: 예, 형님. 목표는 2가지 정도 세우고, 그 목표 성취를 위한 실행전략들도 세웠습니다. 그러나 형님과 함께 대화를 하고 검토를 한 후 서로 컨펌(confirm)이 되었으면 좋겠습니다.

바나바17: 잘 생각했어! 우리는 동역자야! 〈목표와 실행전략〉을 만들면 동역자들과 나누는 것이 좋아. 〈목표와 실행전략〉을 만드는 것 만해도 성공할 가능성이 39.5% 높아, 또 그 〈목표와 실행전략〉을 친구와 그 상황을 공유하면 목표 달성률이 76.7%나 높아. 그런데 그것을 친구와 정기적으로 나누면 성공률이 얼마나 높은지 아나?

바울17: 아마 1.5배 정도는 높겠지요?

바나바18: 맞아 2배나 높아진다고 하네! 또 자네가 세운 〈목표와 실행전략〉은 하나님께서 교회에 주신 방향과 맞아야 하지! 교회 어느 부서나 기관이나 할 것 없이 그들이 스스로 세우지만 〈목표와 실행전략〉은 안디옥 교회가 추구하는 방향, 즉 교회가 가진 비전과 핵심가치에서 벗어나지 말아야 하지! 그래야 우리가 하나 되는 사역을 할 수 있어! 우리가 코칭 서론에서 언급했지만 말 두 마리가 끄는 최대의 힘은 9,000 파운드야. 그러나 네 마리가 끄는 최대의 힘은 18,000파운드가 아니라, 30,000 파운드라고 하지 않았나! 자네와 내가 하나 될 때에 기적이 일어나는거야!
그래, 이제 자네가 세운 〈목표와 실행전략〉을 나누어보게.

바울18: 여기 문서로 만들어 왔습니다. 저는 올해 안디옥 교회에서 2가지의 〈목표와 실행전략〉을 세웠어요! 하나는 저를 위해, 다른 하나는 교사들을 위해 세웠지요!
〈목표1〉은 "나는 성령 충만한 삶과 사역의 유지를 위해 매일 3-4장씩 성경을 읽고, 요절을 찾아 묵상을 하고, 한 시간 이상씩 기도한다."입니다. 이 목표를 이루기 위한 〈실행전략〉으로는 "(1) 매일 아침 5-7시에 일어나 성경읽기와 기도를 한다. (2) 성경은 창세기부터 계시록 까지 매일 읽는다. (3) 토요일은 아침에, 5일간 묵상한 내용을 재정리하고 가장 은혜가 되었던 말씀 한 부분을 다시 묵상한다. (4) 주일은 노트에 일주간 한 일을 점검하고 평가한다. (5) 한 달에 한번은 동료 목회자를 만나 받은바 은혜를 나누고 함께 기도한다. (6) 올해 1년 동안 정한 계획에서 60%는 성취한다."라고 세웠습니다.

바나바19: 〈목표와 실행전략〉이 아주 훌륭하군! 매우 구체적이야.
바울 19: 감사합니다.

바나바20: 사역자는 자기 자신이 먼저 성령충만해야 해! 사역자가 성령이 충만하여서 영적에너지 공급을 받아야지, 다른 사람들에게 그것을 흘려 보낼 수 있어! 영적에너지 공급 없이 사역하면 피곤해진단 말이야! 성령 충만한 삶(life)은 결국 성령충만한 사역(ministry)으로 이어지는거야! 성령 충만은 내적 충만과 외적 충만으로 나누어지지, 내적 충만은 인격의 충만(pleres)을 의미하고, 외적 충만은 사역의 충만(pleremi)을 말하지! 이 두가지가 함께 갈 때에 하나님의 역사는 불같이 일어난다네!
인격 충만을 위한 자네의 〈목표와 실행전략〉는 잘 설정이 되었고, 사역 충만을 위한 〈목표와 실행전략〉은 무엇인가!

바울20: 사역 충만을 위한 〈목표2〉는 "안디옥 교회 성도들을 영적으로 무장시키기 위해 20명의 교사들을 모집하여, 매 수요일마다 교사들에게 말씀 예비 훈련시키고, 한달에 한 번씩은 교사 평가와 전략 모임을 가지고 현재 200명의 성도들을 250명으로 증가시킨다." 로 정했습니다.
〈실행전략〉으로는 "(1) 교사 후보자 명단을 30명 확보하고 광고하여 모집한다.
(2) 교사들에게 교육을 할 교재를 준비한다.
(3) 첫 교사 모임에서 교재를 나누어 주고 2주 후에 실시한다.
(4) 교사를 도울 총무와 서기를 세운다.
(5) 교사들이 준비되면 반 편성을 하고, 담당자를 선정한다.
(6) 교사들을 훈련할 예산을 재정부와 합의해서 재정을 확보한다.
(7) 매 1개월마다 교사들과 함께 세운 목표를 점검하고, 평가한다.
(8)가장 성적이 훌륭한 교사를 2명 선정해서 년말에 시상을 한다. "로 정했습니다.

바나바21: 수고했네! 아주 훌륭하게 짜졌어! 특히 매월 점검하고 평가하는 일은 좋았어! 그리고 년말에 2명의 훌륭한 교사를 뽑아 시상하는 일도 좋았어!
자네는 이 분야에 전문가야. 누구나 따를 수 없는 은사를 가졌어! 잘 활용해서 안디옥 교회에 성경선생들을 많이 세우고, 그들을 통해 영적 부흥의 물결을 일으켜 보기 바라네!

바울21: 감사합니다. 최선을 다하지만, 전력투구를 하겠습니다.

(바울이 안디옥 교회 성경선생으로 부임한지 6 개월이 지난 후)

바나바22: 그래, 바울. 잘 지내고 있지! 또 교육 목사(전도사)로서의 사역도 잘되고 있지!
지난 6개월 동안 자네가 계획한 〈목표와 실행전략〉들을 진행하면서 어려운 일은 없었나? 그 일은 얼마나 달성이 되었나!

바울22: 예, 워낙 바나바 형님이 잘해 주시고, 또 교사들도 협조적이어서 잘 진행 되어 왔습니다. 제가 〈목표와 실행전략〉을 세운 후 바나바 형님과 점검, 평가 그리고 재정리를 한 후 교사들과도 피드백을 거쳐서 실행해 왔습니다. 그리고 그 결과는 100% 잘 진행이 되었습니다. 6개월이 지난 지금 세운 〈목표〉는 50%가 성취되었습니다.

바나바23: 축하한다네! 자네는 혼자서 일하지 않고, 함께 일하는 교사들과 동역을 잘 했구만! 참 잘했어! 사람은 혼자 일하는 법이 아니지! 동역해야 하네! 내가 늘 말했지만 "교회 일은 팀으로 해야 해". 그래 자네가 세운 〈목표와 실행전략〉이 앞으로 남은 6개월도 제대로 이루어 질 것이라 믿네!

바울23: 당연하지요!

바나바24: 그래 내가 따로 도와 줄 것이 없어! 경제적인 차원에서 말이야!

바울24: 재정부에서 넉넉하게 교육 예산도 세워주시고, 교사들도 열심히 수고해 주어서 늘 감사하고 있습니다. 무엇보다 저는 바나바 형님과 함께 동역하는 것이 즐거웠습니다. 저를 믿어 주고, 격려해주고, 그리고 칭찬해 주시니 말입니다.

바나바25: 고맙네! 언제든지 필요하면 연락을 해 주게! 올해 성취하고자 하는 〈목표와 실행전략〉이 100% 이상 성취될 것을 믿네!

바울25: 감사합니다. 앞으로 6개월 후에 성취되어질 〈목표와 실행전략〉들을 생각하니 힘이 납니다. 에너지가 생깁니다. 120% 성취될 것으로 여겨집니다.

바나바26: 그래, 우리가 매달 한 번씩 모이는데 다음 달은 언제 모이지!

바울26: 다음 달에 형님과의 코칭 모임은 3째 주일 오후 3:00입니다. 매달 4째 주일 오후 3:00에 만나기로 하셨지 않습니까? 4째 주일 오후에는 교사들과 함께 특별 교육 세미나에 참석하기 때문이지요! 지난달에 코칭 모임 때에 날짜를 조정하였지요!

바나바27: 그렇지! 그럼 다음 달 3째 주일 오후 3:00에 만나도록 해.

바울27: 예, 바나바 형님 건강하십시오.

(마지막 1년이 지날 때에 평가를 위한 코칭 축제 모임에서)

바나바28: 바울 동생, 반갑네! 마음은 평안하고? 아픈 곳은 없는가? 사역에도 훌륭한 열매를 맺었겠지!

바울28: 여부가 있겠습니까? 지난 일 년 동안에 하나님이 크게 안디옥교회 교사들과 성도들을 축복해 주셨습니다. 바나바 형님께서도 소문을 들으셨겠죠!
안디옥교회 성도들을 가리켜 "그리스도인"이라고 합니다.

바나바29: "그리스도인"이라는 말은 예수 그리스도를 추종하는 사람, 예수 밖에는 삶의 기쁨이 없는 사람들이라는 뜻이지! 대단한 성과를 올렸구만. 자네 큰일을 했네! 아직까지 한 번도 그러한 말을 나는 들어 본적이 없었단 말이야! 그 정도의 소문이라면 최고의 질적 변화이지! 그래 양적인 변화는 어때!

바울29: 형님, 양적 변화도 큽니다. 성경 공부에 참여하는 학생 숫자가 1년 사이에 1.5배가 늘었습니다. 200명에서 300명이 되었기에, 처음 시작 할 때 보다 150%가 증가되었습니다. 원래 계획은 250명이었지요, 내년 목표도 충분히 150%정도로 세워야겠습니다. 그렇게 되면 현재 300명에서 450명을 세우게 되는 것이죠.

바나바30: 그렇지! 내년의 〈목표와 실행전략〉도 세워보게. 하나님 앞에서 충분히 기도하고, 주위 핵심 교사들과 함께 세워보란 말이야! 대단한 상급을 하나님으로부터 받았어. 우리교회가 가진 규약에 따라 12월 말에는 1주간 휴가도 가지고 말이야!

바울30: 예, 바나바 형님 감사합니다. 그러나 저는 늘 쉬면서 일해 왔습니다. 이번에 주신 특별 1주간 보너스 휴가는 하나님께 바치지요! 그 기간에 교사들과 함께 즐거운 시간도 보내고, 내년에 〈목표와 실행전략〉을 세우는 일을 하고 싶습니다.

바나바31: 고맙네! 자네 같은 사람하고 동역하니 나도 기뻐! 자네는 정말 좋은 일꾼이야! 자네 같은 사람을 나는 내 평생 2명이라도 키우고 싶네! 하나님의 역사는 숫자도 중요하지만, 한 사람을 제대로 세우는 일은 더 중요해! 우리 목회자들이 수치에만 치중하면 사역은 망치게 되어있어! 하나님이 더해주지 않는 수치는 모두 헛것이야! 무엇보다 사람을 키우는 일에 치중을 해야 해!

바울31: 예, 저도 그렇게 생각합니다. 저도 한 사람을 키우는 일에 신경을 쓰겠습니다. 저는 바나바 형님과 함께 안디옥 교회에서 사역하는 것이 즐겁습니다. 언젠가 바나바 형님과 함께 아시아 선교도 가고 싶습니다.

바나바32: 나도 그렇게 하고 싶어! 우리는 한 곳에 머물러야 있어야 하는 법은 없지! 세계는 넓고 할 일은 많아! 함께 그 때를 위해 기도하자고! 그래 새로운 〈목표와 실행전략〉이 세워지면 다음 달에 다시 보자고. 내가 협력할 일이 있거든 언제든지 연락해 주게!

바울32: 감사합니다. 그 때에 뵙겠습니다. 건강하십시오. 바나바 형님이 건강해야 저도 사역을 잘 할 수 있습니다. 다음 달에 뵙겠습니다.

[질문]

1. 위의 5단계 코칭 과정의 대화 시나리오를 읽으면서 코치로서 바나바의 훌륭한 점은무엇입니까? 어떤 면이 당신의 마음에 감동을 줍니까?
2. 코치로서 스스로의 개선점은 무엇입니까?

*이어서 다음 호에 바울과 바나바의 코칭 대화 제3부를 연재합니다.

2017년도 상반기 GO코칭
목표가 얼마나 성취되었는가?

아래는 2017년 8월 31일 현재까지 〈GO코칭〉에 주신 올해의 목표가 어느 정도 성취되었는지 정리한 내용입니다. 각 목표는 핵심가치 다섯가지를 근거로 설정되었으며, 〈GO코칭〉은 교회마다 적어도 3개월마다 한번씩 한 해의 목표가 어느 정도 성취되었는지 살펴보고 있습니다.

GO Coaching의 장기적인 비전 (2017-2021년)

"3R-5G 시대 열기"

1. 5G는 5대에 걸쳐서 코칭을 한다는 뜻이다. (딤후 2:2)
2. 3R은 갱신, 부흥, 그리고 새롭게 변화됨의 영문 첫 알파벳을 말한다.
3. 리저날 코치(Regional Coach:100명)는 각 지역에서 로칼 코치를 코칭해 주는 분을 말한다.
4. 로칼 코치(Local Coach:500명)은 지역 교회의 평신도 리더들을 코칭해 주는 분을 말한다.
5. 평신도 리더 코치(Layman-leader Coach:2,500명)는 소그룹 리더를 코칭하는 분을 말한다.

핵심가치1 성장 Growth

자료개발 *Resource Development*

코칭과 관련된 가치 있는 자료(Valuable Materials)들을 찾고, 평가하고, 연구하고, 출판하여 회원들의 역량과 리더십 개발을 돕는다. (에스라7:10 율법을 연구하고 준행하며..)

- 목표1

① 「세상을 변화시키는 코칭」 한국어 교재 출판(100권) → 100%
② 코칭 관련된 책을 10권 읽고, 6편의 소감을 써서 웹 페이지에 게시(담당:석정문 외)
→ 6편 중에서 3편을 올렸기에 50%
③ 코칭 News Letter 일 년에 6회 발행(담당:석정문/편집:박예은)
→ 1·2, 3·4, 5·6, 7·8월 호 발행 되었기에 66.7%
④ 〈GO 코칭〉 1년에 평균 36회 발행(담당:석정문/디자인:박상준)
→ 24회를 웹에 업로드하여 66.7%
⑤ 〈GO 코칭〉(이론1,2권)의 강의안 PPT 만들기(담당:김태일)
→ 진행 중에 있어 18.75%

- *평균 60.43% 달성*

핵심가치2
최고/탁월
Excellence

리더훈련 *Leader Training*

리더(코치)들의 질(Quality)적 성장을 위해 강도 높은 훈련을 실시하여 탁월한 코치가 되게 한다.
(이사야5:2 극상품 포도나무를 심었도다..좋은 포도 맺기를..)

목표2

국내 코치들의 역량과 리더십 개발을 위해
① 20개팀(미국:11개, 한국/중국/일본:6개, 동남아 및 유럽: 5개), 리저널 코치를 통해 〈목코칭(이론/실제)〉팀을 만들고 세미나 인도
→ 미국은 6개팀(팀장: 이중직〈서부〉, 장요셉〈달라스1〉, 김경도〈달라스2〉, 김형민〈달라스3〉, 황영선〈동부〉, 반기열〈중부〉), 한국/중국/일본은 5개팀(이원봉〈서울〉, 최홍운〈대전〉, 배홍수〈광주〉)/중국(홍OO〈연태〉)/일본(김영길〈동경〉), 그리고 동남아에 2개팀(양덕훈〈태국〉, 최진기〈인도네시아〉), 유럽에 2개팀(허보통〈프랑크프루트〉, 조영래〈켐니츠〉) 만들어 총 15개 팀이므로 75%
② 100명을 〈목코칭(이론)〉에 등록시키고, 각 리저널 코치(Regional coach)를 통해 인도
→ 93명이 참여하여 93%

- *평균 84% 달성*

핵심가치3
건강
Health

코칭사역 *Coaching Ministry*

교회 리더(목회자/교회 핵심 리더)들에게 맞춤형코칭(팀코칭/개별코칭)을 통해 영성과 리더십을 개발하여 교회를 건강하게 한다. (살전2:7 유모가 자기 자녀를 기름과 같이..)

목표3

국가별로 지역 팀장 코치들이 미국, 한국, C국, 동남아시아 및 유럽에 흩어져 있는
① 로컬코치들을 통해 18개의 〈평코칭/부사역자 코칭〉팀(미국3, 한국12, 기타3)을 만들고
→ 미국이 5개의 팀(CA의 이중직 2개, 뉴멕시코의 이성희 1개, AR의 정도영 1개, TX의 안광문 1개, TX의 유영근 1개), 한국은 11개의 팀(서울의 이원봉, 민태익, 대전의 류규석, 김홍철, 최홍운, 조영삼, 그리고 광주의 모장희, 배홍수, 천안의 이현구, 부산의 박정복, 김해의 이복문), 그리고 동남아시아 1개의 팀(말레지아의 정OO), 유럽은 없으며, 17개가 진행되어 94.4%
② 160명(미국:105명/한국:60명/해외:15명)이 〈평코칭〉훈련에 참여하게 하고 그들이 가진 역량/리더십이 담임목사를 보좌하게 한다.
→ 부사역자 혹은 평신도 리더들이 코칭을 받아 모두 123명으로 77%

- *평균 85.7% 달성*

핵심가치4
극대
Maximum

성과경영 *Performance Management*

조직적이고 계획적인 코칭, 트랙킹 시스템(Tracking System), 전화 컨퍼런스(Call Conference) 및 기타 사역을 통해 성과(영적 열매)를 극대화한다. (마7:17-20 좋은 나무에서 아름다운 열매..)

목표4

① 미국은 제6차 미주지역 코칭 컨퍼런스를 2017년 2월 19일-21일, 달라스 플라워마운트침례교회(김경도목사)에서 열고(40명 목표), 코치들의 역량과 리더십을 함량
→ 15명이 참석하여 37.5%

② 한국은 제2차 코칭 모델 컨퍼런스를 2017년 10월23-24(월-화)일 사이(20명 목표)에 연다.
→ 10월 달에 할 예정이므로 0%

③ 한국에서 성과경영을 극대화하기 위해 그 해 최고의 건강한 〈교회상〉, 〈목회자상〉을 수여한다.
→ 2017년 5월1-2일에 〈교회상〉으로 대전 엔드 비전 교회, 〈목회자상〉으로는 장유수정교회의 이복문 목사가 수여 받았으므로 100%

- *평균 45.8% 달성*

목표5

① 〈GO 뜨라이브 코칭〉을 받은 코치들 중 재건강 진단하는 코치가 20명이 되도록
→ 신기황/류규석/이현구/김형민/장요셉 목사 총 5명으로 25%

② 재진단하는 교회도 10교회 → 0%

③ 평균 30% 이상의 성과(production)를 가져오게 한다.
→ 2017년 9-10월에 가야 재진단하기에 아직까지 성과가 없음

- *평균 8.3% 달성*

목표6

목회자들의 갱신, 교회의 부흥, 그리고 지역사회의 변화를 가져오고 세계선교를 이루기 위한 환경마련을 위해,

① 한국에서 20명의 후원금과 코칭 세미나로 2천4백만원을 조달 → 672만원으로 28%

② 미국은 20명의 후원금과 코칭 세미나로 $24,000 예산 편성 → $18,160으로 75.7%

- *평균 51.85% 달성*

- 세가지 목표 평균 35.32% 달성

핵심가치5
연결
Conection

교회 배가 *Church Multiplication*

코칭을 통해 교회를 건강하게 만들어 제자, 코치, 소그룹을 만들고, 그 교회들이 새로운 교회를 세워 하나님의 나라를 확장한다. (요15:8 과실을 많이 맺으면 내 제자가 되리라/ 딤후2:2 내게 들은 바를 충성된 사람들에게 부탁하라)

- 목표7

하나님의 나라 확장을 위해 개척교회 〈GO Thrive coaching 세미나(2박3일)〉를 열어,

① 미국과 한국의 코칭을 통한 〈모델 교회〉를 세울 5명의 개척 교회 목회자를 선정하고 일인당 60만원씩의 세미나 비용 $3,000(300만원)을 지원한다.

→ 김홍철(대전), 모장희(광주), 정학봉(서울)목사 3명에게($600씩) $1,800을 지원하여 60%

② 2017년 중국 교회 성장과 확장을 위해 $2,400(240만원)을 홍OO선생에게 지원한다.

→ $1,200 지원하여 50%

- *평균 55% 달성*

이상 5가지 가치의 목표를 종합하면 합은 320.45이고, 이를 5로 나누어 ***1년간 목표 평균 64.09% 달성***

(8월 말 현재 66.7% 달성하여야 하기에 목표보다 2.61% 낮음)

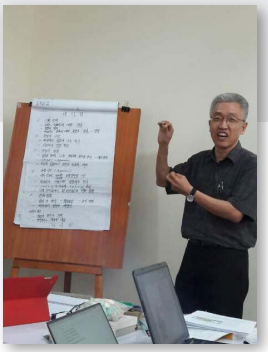


designed by freepik.com

사진으로 보는 목회자 코칭

4월18-20일 동남아 선교사코칭(태국 방콕 크리스챤센터)



4월25-27일 인도네시아 선교사코칭(자카르타소망교회)

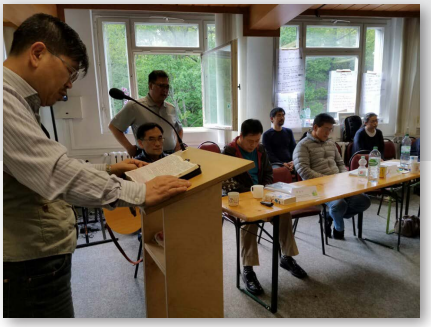


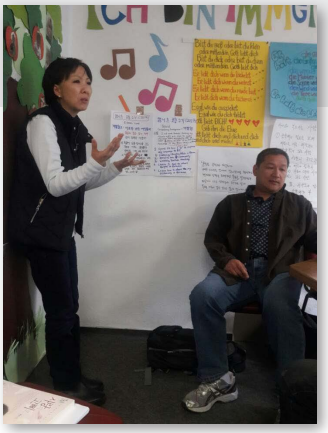


5월9-11일 유럽 선교사코칭(독일 캠니츠다민족교회)













6월12-13일 미주 남침례회 한인교회 총회 및 코칭이사회(피닉스 아리조나)



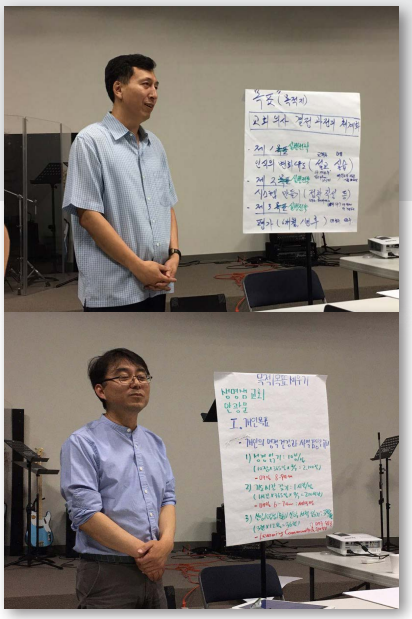




6월26-27일 달라스 목코칭







7월10일 샌프란시스코 목코칭(샘물교회)





사진으로 보는

평신도 코칭

4/22-24 쿠알라룸푸르 2차 평코칭







6/11 대전엔드비전교회 평코칭



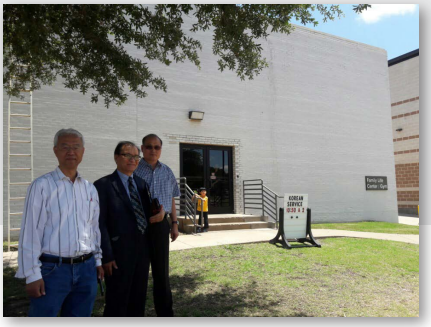


6/18 클로비스한인교회 코칭(뉴멕시코)





6/25 달라스 글로리침례교회 코칭





7/2 인디아나주 평코칭

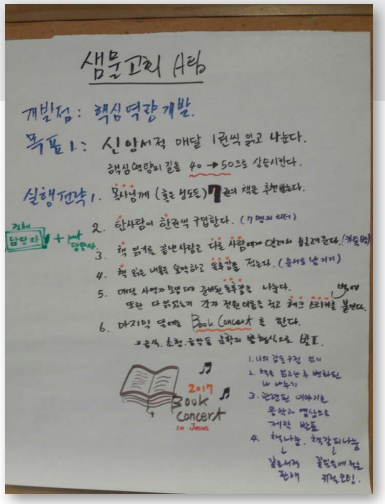




7/8 샌프란시스코 샘물교회 평코칭







중앙아시아 및 일본 선교사 코칭

주제: "세상을 변화시키는 코칭" (A·B)

중앙아시아

일시 2017년 10월 3일(화)-5일(목) (3박4일)

장소 카자흐스탄(알마티)

대상 중앙아시아에 계시는 선교사들 중 크리스챤 코칭에 관심을 가진 분들(선착순 20명)

준비위원 강형민·안동인(키르기스스탄), 김형욱(카자흐스탄)

일본

일시 2017년 10월 10일(화)-12일(목) *3일간 오전9시-오후5시

장소 동경 시부야교회(김영길목사 담임)

대상 동경 혹은 근처에 계시는 선교사들 중 크리스챤 코칭에 관심을 가진 분들(선착순 10명)

준비위원 김영길(시부야교회), 이규상(동경CCC 대표)

공통사항

회비 세미나비용은 받지 않습니다. *미국·한국에서 3박4일 코칭 비용은 $600입니다.
단, 숙박비를 개인적으로 준비해주시기 바랍니다.

준비사항
1. 코칭 교재비 $10/1만원
2. GO Thive Coaching 홈페이지 WWW.igomt.com에 들어가서
   개인건강진단 설문을 완성해야 참석할 수 있습니다.

   *설문진단 결과에 따른 〈건강진단 처방 보고서〉는 $120/12만원의 비용이 발생하지만 선교사인 경우, GO코칭에서 장학금으로 지원하고 있습니다.



2017년 7월 9일(주일)	샌프란시스코 “평코칭” (B), 샘물교회(담당:이중직 목사)
2017년 7월 10일(월)	샌프란시스코 코칭팀(팔로업 코칭)(담당:이중직 목사)
2017년 7월 12-13일(수-목)	석정문 코치, KAL/ 시카고 출발, 인천 도착
2017년 8월 12일(토)	대전 목코칭팀, “코칭의 실제(C)"세미나(담당:조영삼목사)
2017년 8월 17일(목)	코칭 센터 연합 추진위원회 준비 모임(담당:석정문/박영수목사)
2017년 8월 24일(주일)	베트남 호치민 코칭(담당:이OO목사)
2017년 8월 28-29일(월-화)	광주 코칭팀, “코칭의 이론(C)" 세미나(담당:배홍수목사)
2017년 9월 5-8일(화-금)	미드웨스턴 DMin.,“코칭의이론”, 한국 서울(담당:박성진학장)
2017년 9월 11-12일(월-화)	서울 목코칭팀, “코칭의 실제(D)" 세미나(담당:이원봉목사)
2017년 9월 17일(주일)	대전 엔드비전, “교회건강진단 처방 전략 세미나(담당:류규석목사)
2017년 9월 25-26일(월-화)	대전 코칭팀, “코칭의 실제(D), (담당:최홍운목사)
2017년 10월 3일-10월5일(화-목)	카자흐스탄 알마티, “코칭의 이론” (A)(담당:김형욱목사)
2017년 10월 10-13일(화-목)	일본 동경, “코칭의 이론” (B)(장소: 동경시부야 교회)(담당:김영길 목사)
2017년 10월 16-17일(월-화)	서울 지역, “코칭의 이론(A)" (담당: OOO 목사)(2018년 코칭팀 형성)
2017년 10월 19-20일(목-금)	대전 지역, “코칭의 이론(A)" (담당: OOO 목사)((2018년 코칭팀 형성)
2017년 10월 23-24일(월-화)	포항중앙침례교회, “코칭축제컨퍼런스"(담당:김중식목사)(2017년 코칭팀)
2017년 10월 30-31일(월-화)	부산 지역, “코칭의 이론(A) (담당: OOO 목사)(2018년 코칭팀 형성)
2017년 11월 6-8일(월-수)	홍콩, C국 I△B 선교코칭(A)(담당:설OO코치)
2017년 11월 17-19일(금-일)	말레지아, 쿠알라룸푸르 〈평코칭〉(3) (담당:정희찬선교사)
2017년 11월 20-22일(월-수)	태국, 방콕 “코칭의 이론(A)/(C)(담당: 김용섭/양덕훈선교사)
2017년 11월 23-24일(목-금)	인도네시아(자카르타) "코칭의 이론"(C)(담당:신종환선교사)
2017년 11월 25-26일(토-일)	인도네시아(자카르타) 〈평코칭〉(1)(담당:김종성선교사)
2017년 12월 5일(화)	석정문 코치, Asiana/ 쿠알라룸푸르 출발, 인천 도착
2017년 12월 11일(월)	제 4기 대전 코칭팀 설명회(담당:이광수목사)
2017년 12월 18-19일(월-화)	서울 지역, "코칭의 이론"(담당:이원봉목사)

*10월 이후로는 예정 사항이니, 바뀔 수 있음을 참고바랍니다.

발행처 GO THRIVE COACHING (Renewing Pastor Reviving Church) | **편집·발행인** 석정문 국제대표 | **발행일** 2017년 9월 17일 | **홈페이지** www.igomt.com | **주소** (미국본부)11417 St. Belmont Dr Plainfield, IL 60585 USA, (한국브랜치)대전광역시 서구 용문동 89-25 양지빌 304호 | **연락처** (미국)630.452.5100, (한국)010.4825.8622 | **E-mail** jamessok_4@hotmail.com | **편집·디자인** 박예은